



Department of Digital Business

Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)

Homepage: <https://journal.ilmudata.co.id/index.php/RIGGS>

Vol. 5 No. 1 (2026) pp: 7648-7656

P-ISSN: 2963-9298, e-ISSN: 2963-914X

Sistem Penilaian Evaluasi Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Topsis Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Medan

Sowanolo Tafonao¹, Mhd. Dicky Syahputra Lubis², Siti Agus Kartini³

^{1,2,3}Universitas Tjut Nyak Dhien Medan

sowanolotafonao4@gmail.com

Abstrak

Sistem penilaian evaluasi pegawai merupakan salah satu proses untuk mencari, menilai dan memilih pegawai terbaik sesuai dengan kriteria penilaian yang telah ditetapkan oleh pihak instansi. Penilaian evaluasi kinerja pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Medan masih dilakukan secara subjektif, dimana penilaian kinerja pegawai yang dilakukan oleh Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Medan sering terjadi ketidakseimbangan dalam melakukan penilaian evaluasi kinerja pegawai sehingga mempengaruhi penurunan kualitas kinerja para pegawai karena penilaian yang kurang akurat. Oleh sebab itu, untuk menghindari permasalahan dan spekulasi tersebut, maka diperlukan sebuah sistem pendukung keputusan dalam mengevaluasi kinerja pegawai. Metode TOPSIS digunakan dalam penilaian evaluasi kinerja pegawai, karena memiliki kelebihan yaitu menggunakan prinsip bahwa alternatif yang terpilih harus mempunyai jarak terdekat dari solusi ideal positif dan terjauh dari solusi ideal negatif serta konsepnya yang sederhana, mudah dipahami dan efisien serta memiliki kemampuan mengukur kinerja relatif dari alternatif-alternatif keputusan. Terdapat 5 (lima) kriteria sebagai alat ukur untuk menilai evaluasi kinerja pegawai yaitu kehadiran, sikap kerja, potensi dan kemampuan, kualitas kerja, dan kedisiplinan dan tanggungjawab yang disertai dengan hasil implementasi metode TOPSIS ini berupa perankingan terhadap alternatif, alternatif yang digunakan sebanyak 86. Berdasarkan hasil perankingan alternatif, maka diperoleh pegawai terbaik dengan nilai akhir sebesar 0.8785 Ahmad Thoriq berada pada posisi ranking pertama. Sistem penilaian evaluasi kinerja pegawai ini dibangun dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP, dan database MySQL.

Kata kunci: Penilaian Evaluasi Kinerja Pegawai, PHP, MySQL, TOPSIS

Latar Belakang

Setiap perusahaan atau instansi pemerintahan membutuhkan SDM (Sumber Daya Manusia) yang handal, memiliki kompetensi dan kinerja yang superior. Evaluasi kinerja pegawai merupakan perwujudan dari kemampuan dalam bentuk karya nyata, dan hasil kerja yang dicapai pegawai dalam mengerjakan tugas dan pekerjaan yang berasal dari suatu perusahaan atau instansi pemerintahan. Instansi pemerintahan memiliki beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja seorang pegawai antara lain kemampuan individual dan lingkungan kerja. Strategi untuk meningkatkan kinerja seorang pegawai pada suatu instansi pemerintahan dapat dilakukan dengan melalui penilaian evaluasi kinerja pegawai. Hasil dari penilaian evaluasi kinerja pegawai dapat dijadikan sebuah peluang untuk para pegawai dan instansi dalam melihat kemampuan serta potensinya dengan cara memberikan penghargaan pada setiap pegawai yang terpilih menjadi pegawai terbaik.

Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Medan merupakan salah satu instansi pemerintahan yang berada di wilayah Kota Medan yang setiap tahun mengevaluasi kinerja pegawai khususnya honorer yang dilakukan selama ini dengan cara subyektif. Penilaian kinerja pegawai yang dilakukan oleh Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Medan sering terjadi ketidakseimbangan dalam melakukan penilaian evaluasi kinerja pegawai sehingga mempengaruhi penurunan kualitas kinerja para pegawai karena penilaian yang kurang akurat. Oleh sebab itu, untuk menghindari permasalahan dan spekulasi tersebut, maka diperlukan sebuah sistem pendukung keputusan dalam mengevaluasi kinerja pegawai dengan menggunakan metode TOPSIS (Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution).

Sistem pendukung keputusan merupakan sistem berbasis komputer yang interaktif, yang membantu pengambil keputusan memanfaatkan data dan model untuk menyelesaikan masalah-masalah yang tak terstruktur dan semi terstruktur. Sistem pendukung keputusan evaluasi kinerja pegawai menggunakan metode TOPSIS. Metode TOPSIS (Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution) merupakan salah satu metode

Sistem Penilaian Evaluasi Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Topsis Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Medan

pengambilan keputusan multikriteria yang menggunakan prinsip bahwa alternatif yang terpilih harus mempunyai jarak terdekat dari solusi ideal positif dan terjauh dari solusi ideal negatif, dengan tujuan untuk menentukan kedekatan relatif dari suatu alternatif dengan solusi optimal.

(Sihombing et al., 2021) menyatakan bahwa metode TOPSIS telah berhasil diterapkan dalam penilaian mutu kinerja pegawai secara objektif berdasarkan perankingan dari metode TOPSIS sesuai dengan kriteria-kriteria yang sudah ditentukan. (Christiana dan Mailoa., 2022) menyatakan bahwa sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan yang terbaik menggunakan metode TOPSIS telah berhasil diterapkan sehingga dapat mempermudah bagian penilaian dalam menilai kinerja karyawan dan mempercepat proses penilaian dan perhitungan.

Berdasarkan permasalahan dan uraian diatas, maka dalam membantu Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Medan perlu dibangun sebuah sistem pendukung keputusan dengan mengadakan penelitian yang mengangkat judul berupa “Sistem Penilaian Evaluasi Kinerja Pegawai Menggunakan Metode TOPSIS pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Medan”, dengan tujuan agar memberikan kemudahan bagi pihak instansi dalam melakukan proses penilaian evaluasi kinerja pegawai dengan lebih cepat, efektif dan efisien.

Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode pengembangan sistem dengan model Waterfall, yaitu salah satu pendekatan dalam Software Development Life Cycle (SDLC) yang dilakukan secara bertahap dan sistematis. Model ini terdiri dari beberapa tahapan utama, yaitu requirement definition, system and software design, implementation and unit testing, serta integration and system testing. Tahap pertama adalah requirement definition, yaitu proses identifikasi kebutuhan sistem berdasarkan rumusan masalah yang ada. Pada tahap ini ditentukan kebutuhan sistem pendukung keputusan untuk melakukan penilaian evaluasi kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Medan menggunakan metode TOPSIS.

Variabel yang digunakan dalam sistem meliputi data kriteria penilaian kinerja, data alternatif berupa data pegawai, serta laporan hasil evaluasi kinerja pegawai. Tahap kedua adalah system and software design, yaitu tahap analisis dan perancangan sistem yang akan dibangun. Pada tahap ini dilakukan pemodelan sistem menggunakan berbagai alat perancangan seperti Data Flow Diagram (DFD), flowchart, dan perancangan basis data. Selain itu, juga dilakukan perancangan antarmuka sistem serta perancangan input dan output yang akan digunakan dalam aplikasi. Tahap ketiga adalah implementation and unit testing, yaitu tahap pengembangan sistem berdasarkan desain yang telah dibuat. Sistem dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan database MySQL. Pada tahap ini juga dilakukan pengujian terhadap setiap modul sistem secara terpisah untuk memastikan bahwa setiap komponen sistem dapat berfungsi dengan baik. Tahap selanjutnya adalah integration and system testing, yaitu proses pengujian sistem secara keseluruhan dengan menggunakan data riil yang terdapat pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Medan. Pengujian dilakukan menggunakan metode black box testing untuk memastikan bahwa seluruh fungsi sistem berjalan sesuai dengan kebutuhan pengguna.

Dalam penelitian ini, teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi dan dokumentasi, wawancara, serta studi literatur. Observasi dilakukan dengan mengamati langsung proses penilaian kinerja pegawai, sedangkan wawancara dilakukan dengan Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian untuk memperoleh informasi terkait kriteria penilaian dan prosedur evaluasi kinerja. Studi literatur digunakan untuk memperoleh landasan teori yang mendukung pengembangan sistem. Hasil analisis kemudian digunakan untuk membangun sistem pendukung keputusan yang mampu mengolah data penilaian kinerja pegawai menggunakan metode TOPSIS sehingga menghasilkan perankingan pegawai terbaik secara lebih objektif dan sistematis.

Hasil dan Diskusi

Hasil

Hasil implementasi sistem berisi tentang bentuk tampilan *website* yang telah selesai dibangun. Adapun bentuk tampilan sistem yang dibangun yaitu:

Halaman Awal

Halaman awal merupakan halaman yang pertama kali ditampilkan jika belum adanya aktifitas *login*. Halaman awal dapat di lihat pada Gambar 1.



Gambar 1 Halaman Awal

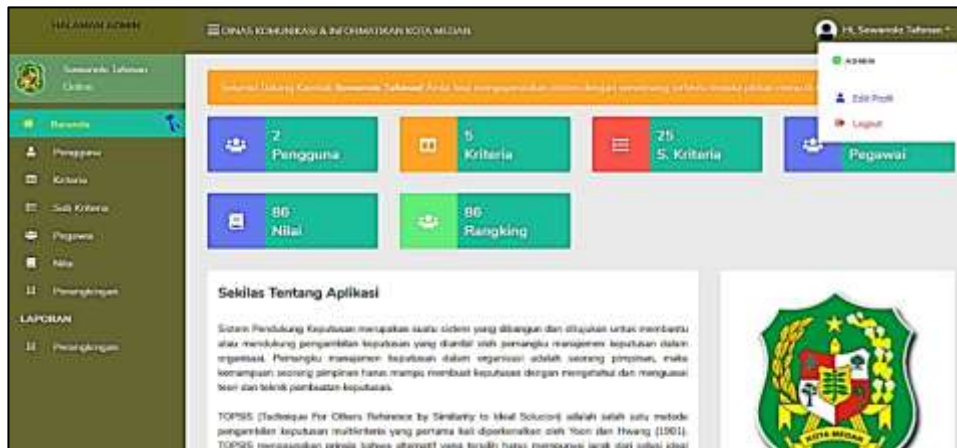
Halaman Login

Halaman login merupakan halaman yang digunakan sebagai media untuk mengisi username dan password. dimana username dan password tersebut merupakan data rahasia untuk dapat menggunakan sistem. login dapat dilihat pada gambar 2.

Gambar 2 Halaman Login

Halaman Beranda Admin

Halaman beranda admin berisi menu yang dapat digunakan untuk menampilkan halaman lain yang terkait dengan sistem yang dibangun. dapat di lihat pada Gambar 3.



Gambar 3 Halaman Dashboard Admin

Halaman Beranda Kasubbag. Umum dan Kepegawaian

Halaman beranda Kasubbag. Umum dan Kepegawaian berisi menu yang dapat digunakan untuk menampilkan halaman lain yang terkait dengan sistem yang dibangun. halaman beranda Kasubbag dapat di lihat pada Gambar 4



Gambar 4 Halaman Dashboard Kasubbag. Umum dan Kepegawaian

Halaman Pengguna

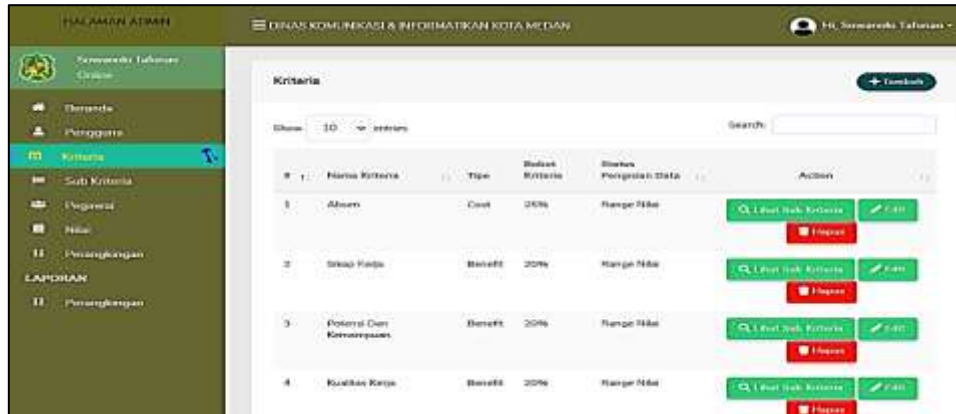
Gambar ini merupakan halaman pengguna untuk mengelola data pengguna seperti menambahkan data pengguna baru, menghapus pengguna dan mengedit informasi akun pengguna. halaman pengguna dapat di lihat pada Gambar 5



Gambar 5 Halaman Pengguna

Halaman Kriteria

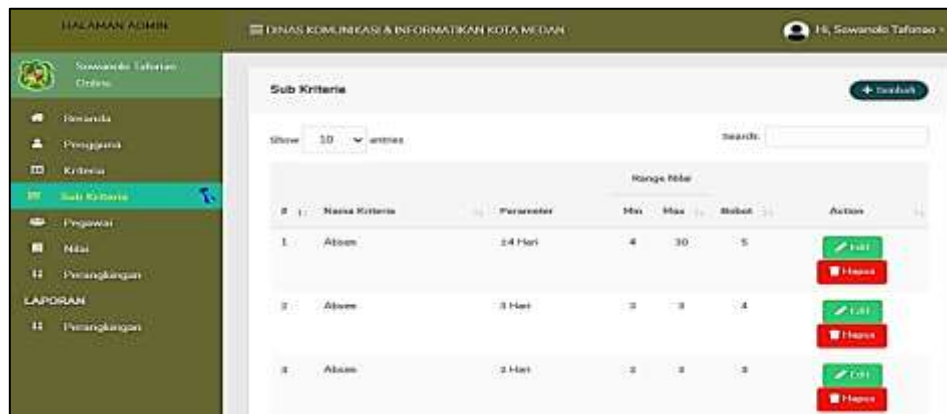
Gambar ini merupakan halaman kriteria untuk mengelola data kriteria seperti menambahkan data kriteria baru, menghapus kriteria dan mengedit informasi kriteria. halaman kriteria dapat di lihat pada Gambar 6.



Gambar 6 Halaman Kriteria

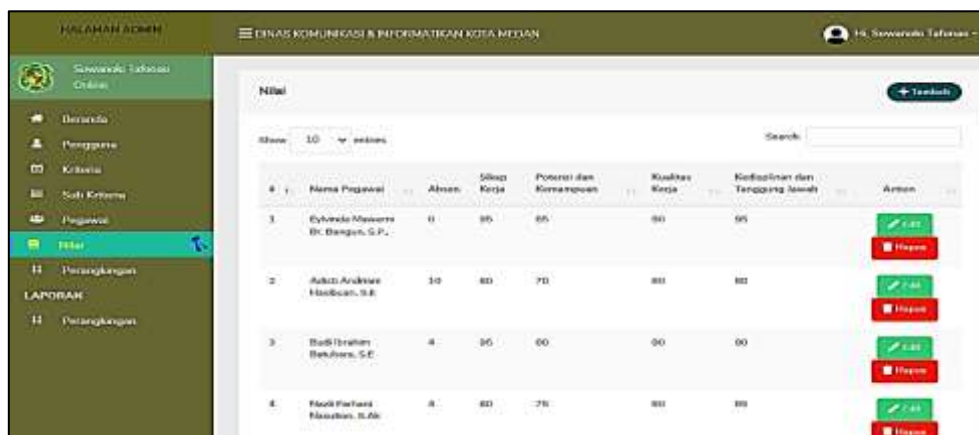
Halaman Sub Kriteria

Gambar ini merupakan halaman sub kriteria untuk mengelola data sub kriteria seperti menambahkan data sub kriteria baru, menghapus sub kriteria dan mengedit informasi sub kriteria. halaman sub kriteria dapat di lihat pada Gambar 6



Gambar 7 Halaman Sub kriteria

Halaman Pegawai

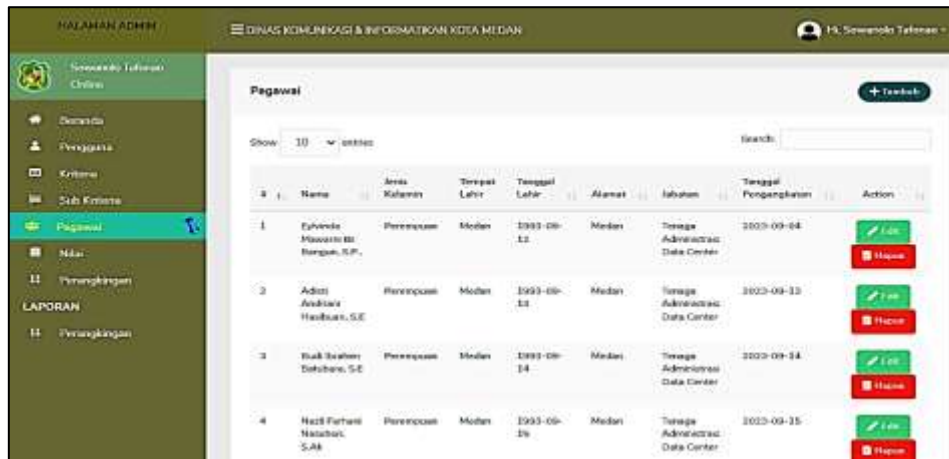


Gambar 8 Halaman Pegawai

Gambar ini merupakan halaman data nilai untuk mengelola data pegawai seperti menambahkan data data pegawai baru, menghapus data pegawai dan mengedit informasi data pegawai. halaman pegawai dapat di lihat pada Gambar 8.

Halaman Nilai

Gambar ini merupakan halaman data nilai untuk mengelola data nilai seperti menambahkan data data nilai baru, menghapus data nilai dan mengedit informasi data nilai. dapat di lihat pada Gambar 4.9.

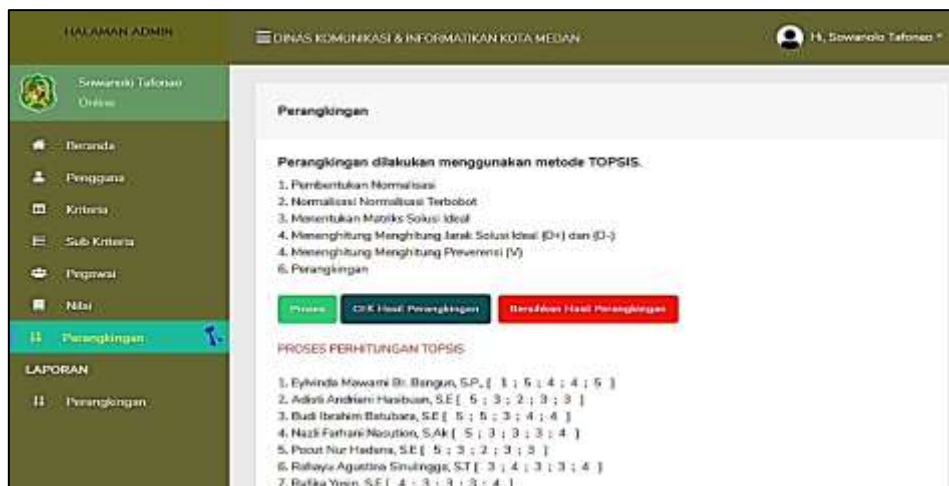


No	Nama	Jenis Kelamin	Tempat Lahir	Tanggal Lahir	Alamat	Jabatan	Tanggal Pengangkatan	Action
1	Eykhinda Mawarni Bt. Bangun, S.P.	Perempuan	Medan	1993-09-12	Medan	Tenaga Administrasi Data Center	2023-09-04	[Edit] [Hapus]
2	Adhli Andhian Harbusan, S.E	Perempuan	Medan	1993-09-14	Medan	Tenaga Administrasi Data Center	2023-09-10	[Edit] [Hapus]
3	Budi Ibrahim Batubara, S.E	Perempuan	Medan	1993-09-14	Medan	Tenaga Administrasi Data Center	2023-09-14	[Edit] [Hapus]
4	Nazli Farhani Nasution, S.Ak	Perempuan	Medan	1993-09-16	Medan	Tenaga Administrasi Data Center	2023-09-15	[Edit] [Hapus]

Gambar 9 Halaman Nilai

Halaman Perangkingan TOPSIS

Gambar ini merupakan tampilan dari halaman perangkingan. Di halaman ini digunakan untuk melakukan proses perhitungan sesuai dengan metode TOPSIS. halaman perangkingan dapat dilihat pada Gambar 4.10.



Perangkingan

Perangkingan dilakukan menggunakan metode TOPSIS.

1. Pembentukan Normalisasi
2. Normalisasi Normalisasi Terbobot
3. Menentukan Matriks Solusi Ideal
4. Menenghitung Menenghitung Jarak Solusi Ideal (D+) dan (D-)
5. Menenghitung Menenghitung Preferensi (V)
6. Perangkingan

PROSES PERHITUNGAN TOPSIS

1. Eykhinda Mawarni Bt. Bangun, S.P. [5 ; 4 ; 4 ; 5]
2. Adhli Andhian Harbusan, S.E [5 ; 3 ; 2 ; 3 ; 3]
3. Budi Ibrahim Batubara, S.E [5 ; 5 ; 3 ; 4 ; 4]
4. Nazli Farhani Nasution, S.Ak [5 ; 3 ; 3 ; 3 ; 4]
5. Pocut Nur Hadana, S.E [5 ; 3 ; 2 ; 3 ; 3]
6. Rahayu Agustina Simulings, S.T [3 ; 4 ; 3 ; 3 ; 4]
7. Rafika Yasin, S.E [4 ; 3 ; 3 ; 3 ; 4]

Gambar 10 Halaman Perangkingan TOPSIS

Laporan Perangkingan

Gambar ini merupakan tampilan dari laporan perangkingan. Halaman ini berisi informasi perangkingan kualitas kinerja pegawai. laporan perangkingan dapat dilihat pada Gambar 10



PEMERINTAH KOTA MEDAN
DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
 Jalan Sidorukun No. 35 Medan 20239 Telp. 061-6611410 Fax. 061-6611410
 http://diskominfo.pemkomedan.go.id Email: kominfo@pemkomedan.go.id

LAPORAN PERANGKINGAN

No	Nama Pegawai	Absen	Sikap Kerja	Potensi dan Kemampuan	Kualitas Kerja	Kedisiplinan dan Tanggung Jawab	Nilai Akhir	Rangking
1	Ahmad Thoriq	0	95	90	90	95	0.8785	1
2	Eyivinda Mawarni Br. Bangun, S.P.	0	95	85	90	95	0.8785	2
3	Eti Saranta Dinting, S.Kom	0	90	95	90	85	0.8675	3
4	Ilyas, A.Md	0	85	90	90	90	0.8211	4
5	Franky Ariston Barus, S.Kom	0	85	85	85	85	0.8211	5
6	Syafrizal	1	95	90	90	95	0.7753	6
7	Zainar Rafiq	0	80	85	85	85	0.7565	7
8	A. Susanto Barus	0	90	80	85	90	0.7427	8
9	Mehdika Ruzi, A.Md	0	85	80	85	90	0.7427	9
10	Erik Feliza	0	90	80	85	85	0.7427	10

Medan, 27 Oct 2025
 Kasubbag. Umum dan Kepegawain

(Dewi Sartika, S.Sos)

Gambar 11 Laporan Perangkingan

Pembahasan berisi tentang pengujian terhadap sistem yang dibangun. Setelah dilakukan pengujian maka selanjutnya dapat dirangkum kelemahan dan kelebihan sistem yang dibangun.

Pengujian

Pengujian sistem bertujuan untuk mengetahui apakah sistem berjalan sesuai dengan semestinya atau tidak. Pengujian sistem dilakukan dengan membuat testing mandiri.

Tabel 1 Pengujian

No	Nama Test	Hasil Yang Diharapkan	Hasil
1	Login	Pengguna dapat login/masuk kedalam website	Sesuai
2	Tambah data	Pengguna dapat menambahkan data	Sesuai
3	Ubah data	Pengguna dapat mengubah data	Sesuai
4	Hapus data	Pengguna dapat menghapus data	Sesuai
5	Tampil data	Pengguna dapat melihat data yang telah di disimpan di database.	Sesuai
6	Cari data	Pengguna dapat melakukan pencarian terhadap data yang telah disimpan di database.	Sesuai
7	Tampil laporan	Pengguna dapat melihat laporan yang dapat di print atau di download dalam format pdf.	Sesuai

Kelemahan dan Kelebihan Sistem

Setiap sistem memiliki kelemahan dan kelebihan dari berbagai segi. Hal tersebut dapat disebabkan dari berbagai kemungkinan seperti kurangnya waktu penelitian, *human eror* dan sebagainya. Adapun kelemahan sistem yang telah dibangun adalah Pegawai tidak dapat login untuk melihat hasil perangkingan peribadi. Nilai akhir kemungkinan bisa sama meskipun nilai berbeda karena adanya range nilai pembobotan. Aplikasi ini tidak menangani sistem secara mendetail, akan tetapi hanya sebatas pendukung keputusan dalam penilaian evaluasi kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Medan.

Selain kelemahan sistem, tentunya terdapat beberapa kelebihan yaitu Sistem yang dibangun dapat memudahkan dalam melakukan proses peringkatan kualitas pegawai tanpa harus melakukan perhitungan manual secara berulang untuk data yang berbeda. Kasubag. Umum dan Kepegawaian dalam login dan melihat laporan hasil peringkatan kualitas pegawai serta dapat dicetak atau didownload dalam format PDF. Sistem penilaian evaluasi kinerja pegawai yang dibuat dapat melakukan perhitungan secara otomatis ketika pengguna menginputkan nilai masing-masing alternatif (pegawai).

Diskusi

Sistem Penilaian Evaluasi Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Topsis Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Medan

Berdasarkan hasil implementasi sistem yang telah dilakukan, Sistem Penilaian Evaluasi Kinerja Pegawai Menggunakan Metode TOPSIS pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Medan berhasil dibangun dalam bentuk aplikasi berbasis web yang dapat membantu proses penilaian kinerja pegawai secara lebih sistematis dan terkomputerisasi. Sistem ini dirancang untuk menggantikan proses penilaian yang sebelumnya masih dilakukan secara manual sehingga proses pengolahan data menjadi lebih cepat, akurat, dan efisien.

Hasil implementasi menunjukkan bahwa sistem memiliki beberapa halaman utama yang mendukung proses pengelolaan data dan proses pengambilan keputusan. Sistem menyediakan halaman awal yang ditampilkan sebelum pengguna melakukan login. Halaman ini berfungsi sebagai tampilan awal sistem sebelum pengguna mengakses fitur yang tersedia. Selanjutnya terdapat halaman login yang digunakan untuk membatasi hak akses pengguna sehingga hanya pengguna yang memiliki akun yang dapat mengakses sistem. Pada sisi pengelolaan sistem, dashboard admin menyediakan berbagai menu yang digunakan untuk mengelola data yang diperlukan dalam proses penilaian kinerja pegawai. Admin dapat mengelola data pengguna, data kriteria, data sub kriteria, data pegawai, serta data nilai penilaian. Selain itu, terdapat juga dashboard Kasubag Umum dan Kepegawaian yang digunakan untuk memantau proses penilaian serta melihat laporan hasil peringkatan pegawai berdasarkan nilai kinerja yang telah dihitung oleh sistem.

Sistem juga menyediakan beberapa halaman pengolahan data seperti halaman pengguna, halaman kriteria, halaman sub kriteria, halaman pegawai, dan halaman nilai. Halaman-halaman tersebut memungkinkan pengguna untuk melakukan pengelolaan data seperti menambah, mengubah, menghapus, serta menampilkan data yang tersimpan di dalam basis data. Data tersebut kemudian digunakan sebagai dasar dalam proses perhitungan menggunakan metode Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution (TOPSIS). Proses perhitungan dilakukan pada halaman peringkatan TOPSIS, dimana sistem secara otomatis melakukan proses normalisasi matriks keputusan, pembobotan kriteria, penentuan solusi ideal positif dan negatif, hingga perhitungan nilai preferensi untuk setiap alternatif pegawai. Hasil perhitungan tersebut kemudian menghasilkan peringkat pegawai berdasarkan nilai kinerja, yang selanjutnya ditampilkan pada halaman laporan peringkatan. Laporan tersebut dapat dicetak atau diunduh dalam bentuk file PDF sehingga memudahkan pihak Kasubag Umum dan Kepegawaian dalam melakukan dokumentasi serta pengambilan keputusan.

Hasil pengujian sistem menunjukkan bahwa seluruh fungsi utama sistem telah berjalan dengan baik. Pengujian dilakukan terhadap beberapa fitur seperti login, penambahan data, pengubahan data, penghapusan data, pencarian data, serta penampilan laporan. Berdasarkan hasil pengujian tersebut, seluruh fungsi sistem memberikan hasil yang sesuai dengan yang diharapkan sehingga sistem dapat digunakan untuk mendukung proses evaluasi kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Medan. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Hwang C, 2018) yang memperkenalkan metode Technique for Order Preference by Similarity to Ideal Solution, dimana metode tersebut digunakan untuk membantu pengambilan keputusan multikriteria dengan memilih alternatif yang memiliki jarak terdekat dengan solusi ideal positif dan jarak terjauh dari solusi ideal negatif. Metode ini banyak digunakan dalam sistem pendukung keputusan karena mampu menghasilkan peringkat alternatif secara objektif.

Penelitian ini juga sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh (Kusumadewi, 2026) yang menyatakan bahwa sistem pendukung keputusan dapat membantu pengambil keputusan dalam menyelesaikan masalah yang melibatkan banyak kriteria dan alternatif. Dengan adanya sistem yang terkomputerisasi, proses pengolahan data dapat dilakukan secara lebih efektif dibandingkan dengan metode manual. Namun demikian, sistem yang dibangun masih memiliki beberapa keterbatasan. Salah satu kelemahan sistem adalah pegawai belum dapat melakukan login untuk melihat hasil penilaian kinerja secara langsung. Selain itu, kemungkinan nilai akhir yang sama masih dapat terjadi karena adanya rentang pembobotan nilai pada sub kriteria. Sistem yang dibangun juga hanya berfungsi sebagai pendukung keputusan, sehingga keputusan akhir tetap berada pada pihak manajemen atau

Kasubbag Umum dan Kepegawaian. Meskipun demikian, sistem ini memiliki beberapa kelebihan, yaitu mampu mempercepat proses pengolahan data penilaian kinerja pegawai, mengurangi kesalahan perhitungan yang sering terjadi pada proses manual, serta menghasilkan hasil perbandingan secara otomatis berdasarkan metode TOPSIS. Dengan adanya sistem ini, proses evaluasi kinerja pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Medan diharapkan dapat menjadi lebih objektif, transparan, dan efisien.

Kesimpulan

Kesimpulan yang didapat dari pembuatan website sistem penilaian evaluasi kinerja pegawai menggunakan metode TOPSIS pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Medan adalah proses pengolahan data pegawai dan penilain kualitas dapat dilakukan dengan lebih mudah dan lebih cepat serta terhindar dari duplikasi data. Admin dapat menambah data Kasubag. Umum dan Kepegawaian agar dapat *login* ke dalam sistem. Proses perhitungan dapat dilakukan secara otomatis terhadap semua nilai pegawai yang telah diinput dimana admin hanya mengakses halaman perbandingan dan menekan/klik tombol proses. Hasil perhitungan yang dilakukan dengan metode TOPSIS menghasilkan pegawai dengan peringkat tertinggi yaitu Ahmad Thoriq dengan nilai 0,8785.

Referensi

1. Adelina Debby Christiana dan Evangs Mailoa. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Berbasis Website dengan Menggunakan Metode TOPSIS, *Jurnal Teknologi Informasi* Vol. 19 No. 1, Februari 2022, 31-47.
2. Alfia Damayanti Agustiningih dan Renita Selviana. (2024). Desain dan Simulasi Sistem Informasi Pelayanan Kesehatan Dengan Powerdesigner, *Jurnal Sistem Informasi Aplikasi Teknologin Informasi* Vol. 1 No. 2, 2019-218.
3. Anwarsyah dan Gandung Triyono. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Dalam Penilaian Kinerja Karyawan Rumah Sakit Menggunakan Metode Multi Factor Evaluation Process, *Journal of Computer System and Informatics (JoSYC)* Vol. 5 No. 2, Februari 2024, 454-466.
4. Asmawati., et al. (2022). Sistem Pendukung Keputusan, Bandung: CV. Media Sains Indonesia.
5. Budi Raharjo. (2021). Sistem Manajemen Database, Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
6. Chamdan Mashuri dan Ahmad Heru Mujianto. (2021). Buku Aja Sistem Pendukung Keputusan Simulasi Optimasi Waktu Produksi Pada Industri, Cetakan Pertama, Tasikmalaya: Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia.
7. Denny Pribadi., et al. (2020). Sistem Pendukung Keputusan, Cetakan Pertama, Yogyakarta: Graha Ilmu.
8. Dewa Putu Yudhi Ardiana., et al. (2022). Pemrograman Web, Bandung: Indie Press.
9. Dwi Remawati dan Hendro Wijayanto. (2021). Web JSP dengan Database MySQL, Semarang: Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Dian Nuswantoro Semarang.
10. Enny Widyaningrum. (2020). Evaluasi Kinerja: Untuk Meningkatkan Produktivitas Karyawan Dalam Perusahaan, Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
11. Erlianda Cibro. (2024). Mengidentifikasi Dasar Algoritma Pemrograman, *Jurnal Ilmiah Informasi dan Ilmu Komputer* Vol. 4 No. 1, Maret 2024, 194-206.
12. Erni Widarti., et al. (2024). Buku Aja Pengantar Sistem Informasi, Cetakah Pertama, Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
13. Fithrie Soufitri. (2023). Konsep Sistem Informasi, Cetakan Pertama, Padang Sidempuan: PT. Inovasi Pratama Internasional.
14. Fitria Nur Hasanah dan Rahmania Sri Untari. (2020). Rekayasa Perangkat Lunak, Cetakan Pertama, Sidoarjo: UMSIDA Press.
15. Fried Sinlae., et al. (2024). Pengenalan Pemrograman Web: Pembuatan Aplikasi Web Sederhana dengan PHP dan MySQL, *Jurnal Siber Multi Disiplin (JSMD)*, Vol. 2 No. 2, Juli 2024.
16. Hidayat Kurnia Nugroho, Emy Lenora Tatuhey dan Ajenkris Yanto Kungkung. (2024). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Satpol PP dan DAMKAR Kabupaten Keerom Menggunakan Metode TOPSIS, *I-Robot Jurnal* Vol. 8 No. 2, September 2024, ISSN: 2356-3974.
17. Ika Ratna Indra Astutik dan Mohammad Alfian Rosid. (2020). Basis Data Untuk Informatika, Sidoarjo: UMSIDA PRESS.
18. Ilka Zufria. (2022). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi, Cetakan Pertama, Medan: CV. Pusdikra Mitra Jasa.
19. Jamaludin., et al. (2022). Sistem Basis Data, Cetakan Pertama, Padang: PT. Global Eksekutif Teknologi.
20. Hwang C. L., & Kwangsun Yoon. (2018). Multiple Attribute Decision Making: Methods and Applications. New York: Springer.
21. Kusumadewi Sri, Hartati, S., Harjoko, A., & Wardoyo, R. (2026). Fuzzy Multi Attribute Decision Making (Fuzzy MADM). Yogyakarta: Graha Ilmu.
22. Khairunnisa., et al. (2023). Logika dan Algoritma, Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
23. Muhammad Reyza Nirwana dan Desi Pibriana. (2024). Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Terbaik pada PT. XYZ Menggunakan Metode TOPSIS, *Saturnus: Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi* Vol. 3 No.1, 19-32.
24. Nugraha Rahmansyah dan Shary Armonitha Lusinia. (2021). Sistem Pendukung Keputusan, Padang: Pustaka Galeri Mandiri.
25. Nur Azis. (2022). Analisis Perancangan Sistem Informasi, Cetakan Pertama, Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
26. Raissa Amanda Putri. (2022). Basis Data, Edisi Kedua, Bandung: Media Sains Indonesia.
27. Sumantri Sihombing, Irfan Sudhari Damanik, Ilham Syahputra Saragaih. (2021). Penerapan Metode TOPSIS Dalam Penilaian Mutu Kinerja Pegawai (Aplication of TOPSIS Method in Employee Equality Assessment), *KESATRIA: Jurnal Penerapan Sistem Informasi (Komputer & Manajemen)* Vol. 2 No.1, Januari 2021, pp. 47-53.
28. Yasmin Djmain, Indrianto dan Rizqia Cahyaningtyas. (2022). Pengenalan Metode Sistem Pendukung Keputusan. Jakarta: Institut Teknologi PLN.
29. Yuwan Jumaryadi., et al. (2024). Sistem Pendukung Keputusan, Yogyakarta: PT. Penamuda Media.