
Pengaruh Pengembangan Teknologi Dan Manajemen Waktu Terhadap Kinerja Karyawan

Latifa safitri¹, Nindya Kartika Kusmayati², Anita Kartika Sari³

Fakultas Ekonomi, STIE MAHARDHIKA SURABAYA

1latifasafitri798@gmail.com, 2nindya.kusmayati@stiemahardhika.ac.id*, 3anitakartika@stiemahardhika.ac.id

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengevaluasi kualitas kinerja karyawan CV. Mitra Sempurna Jaya dan membantu menentukan bagaimana kemajuan teknologi dan manajemen waktu berdampak positif pada kinerja karyawan CV. Mitra Sempurna Jaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada para karyawan CV. Mitra Sempurna Jaya dengan jumlah 63 responden. Adapun persamaan regresi yang didapat dari penelitian ini, $Y = 5,360 + 0,473X_1 + 0,329X_2 + e$. Dan nilai F hitung $26,812 > F$ tabel $3,150$. Dan nilai t hitung $2,821 > t$ tabel $1,671$. Pengembangan teknologi dan manajemen waktu mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 48%. Berdasarkan hasil penelitian, dapat ditarik kesimpulan bahwa pengembangan teknologi dan manajemen waktu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Mitra Sempurna Jaya.

Kata kunci: Pengembangan Teknologi, Manajemen Waktu, Kinerja Karyawan

1. Latar Belakang

Saat ini, mobilitas masyarakat bergantung pada kendaraan roda empat. Dengan berbagai merk mobil dan fasilitas yang mereka tawarkan, perusahaan penyewaan mobil telah berkembang pesat. Karena persaingan antar bisnis sangat ketat, strategi pemasaran yang efektif seperti penggunaan teknologi internet diperlukan. CV. Mitra Sempurna Jaya menyediakan jasa penyewaan mobil. Untuk menarik minat pelanggan dan bersaing dengan perusahaan rental mobil lainnya, perusahaan menyediakan berbagai macam jenis dan merek mobil. Pelanggan dapat menghubungi perusahaan secara langsung atau melalui telepon untuk menanyakan ketersediaan mobil yang diinginkan saat bisnis sedang beroperasi.

CV. Mitra Sempurna Jaya menyediakan penyewaan mobil. Dalam hal ini, seseorang atau pihak (penyewa) membayar kepada pihak lain (pemilik atau penyedia) untuk digunakan dalam jangka waktu tertentu. Dalam hal ini, penyewa melakukan perjanjian untuk menggunakan properti atau barang, membayar biaya sewa, dan mengembalikannya setelah jangka waktu yang telah disepakati. Tujuan penyewaan mobil ini adalah untuk memberikan fleksibilitas dalam penggunaan dan biaya yang lebih terjangkau untuk orang yang tidak memiliki mobil sendiri.

Memenuhi kebutuhan pelanggan yang berkembang, CV. Mitra Sempurna Jaya menyediakan barang dan jasa berkualitas tinggi dengan harga bersaing. CV. Mitra Sempurna Jaya selalu berusaha untuk memberikan layanan terbaik dan membuat pelanggan puas. Dengan demikian, penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi

kualitas kinerja karyawan CV. Mitra Sempurna Jaya dan membantu menentukan bagaimana kemajuan teknologi dan manajemen waktu berdampak positif pada kinerja karyawan CV. Mitra Sempurna Jaya.

2. Metode Penelitian

2.1 Pengembangan Teknologi

Rachmadi (2020) mengatakan bahwa teknologi informasi adalah ilmu yang mencakup bidang teknologi komunikasi, pemrosesan data, penyimpanan data, dan pengiriman data melalui jalur komunikasi yang cepat. Teknologi informasi adalah teknologi yang digunakan untuk mengolah data. Teknologi ini mencakup berbagai tindakan seperti mendapatkan, memproses, menyusun, menyimpan, dan mengubah data sehingga menjadi relevan, akurat, dan tepat waktu untuk memenuhi kebutuhan individu. Semua aspek kehidupan telah mengalami transformasi sebagai akibat dari perkembangan teknologi informasi. Banyak kebutuhan elektronik telah mempengaruhinya, karena itu disebut "kehidupan elektronik". Sekarang ada banyak huruf yang dimulai dengan awalan "e", seperti "pemerintah", "pendidikan", "perpustakaan", "majalah", "elaborasi", "biodiversitas", dan banyak lagi yang berbasis elektronik.

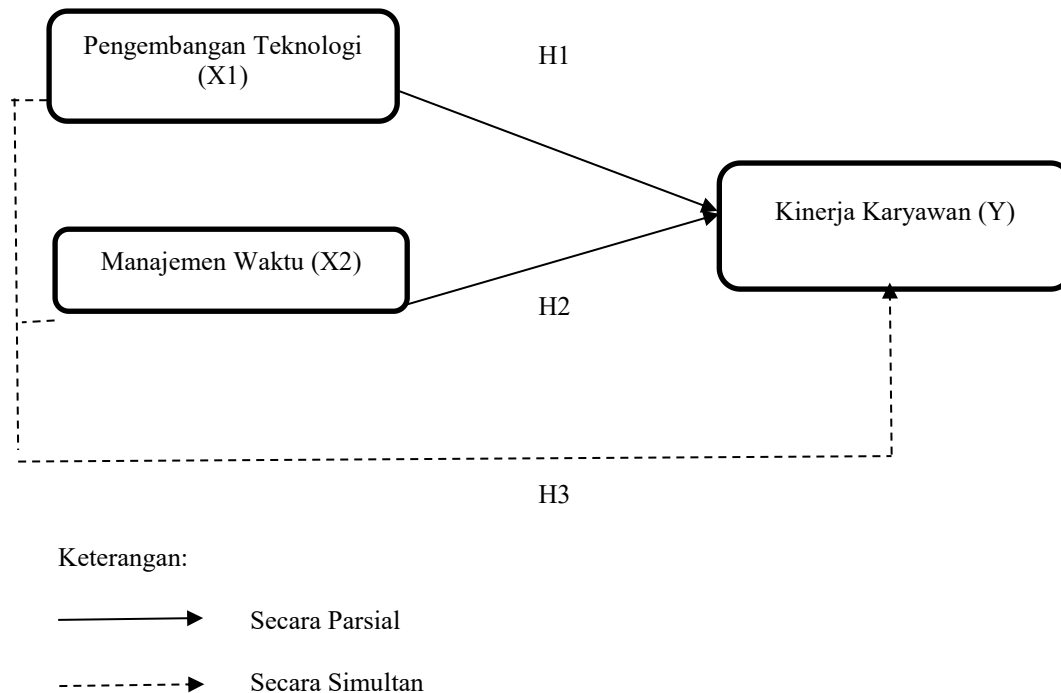
2.2 Manajemen Waktu

Rasyidi et al. (2020) menjelaskan manajemen waktu sebagai kemampuan untuk mengoptimalkan kemampuan seseorang untuk mencapai tujuan dengan mengatur waktu dan sumber daya yang diperlukan untuk mencapainya. Menjaga keseimbangan antara hidup pribadi dan pekerjaan berfokus pada hasil daripada menyibukkan diri. Manajemen waktu adalah lebih tentang memanfaatkan waktu daripada hanya mengelolanya. Memiliki kemampuan untuk mengelola waktu akan membantu mereka menentukan pekerjaan mana yang harus diprioritaskan dan mengalokasikan waktu dan tenaga untuk pekerjaan yang paling penting.

2.3 Kinerja Karyawan

Adhari (2020) mengatakan bahwa kinerja karyawan merupakan hasil dari kegiatan kerja tertentu yang dievaluasi dalam kurun waktu tertentu berdasarkan kualitas dan kuantitasnya. Kinerja karyawan meliputi kehadiran, kualitas, kuantitas, ketepatan, dan kemampuan bekerja sama. Peneliti berpendapat bahwa kinerja karyawan dan kinerja organisasi saling terkait, dan bahwa evaluasi karyawan bergantung pada seberapa baik kinerjanya dalam kaitannya dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya untuk mendukung tujuan organisasi. Kinerja karyawan, menurut para peneliti, adalah jumlah pencapaian seseorang saat melakukan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kompetensi, motivasi, dan kebahagiaan kerja karyawan semuanya dipengaruhi oleh kinerja mereka. Ternyata kinerja karyawan dapat ditingkatkan dengan motivasi.

KERANGKA KONSEPTUAL



Keterangan:

- > Secara Parsial
-----> Secara Simultan

Hipotesis:

H1: Terdapat hubungan yang signifikan Antara Pengembangan Teknologi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

H2: Terdapat pengaruh Manajemen Waktu (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

H3: Terhadap pengaruh Pengembangan Teknologi (X1) dan Manajemen Waktu (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

2.4 Pendekatan Penelitian

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan mengirimkan kuesioner kepada 63 karyawan CV Mitra Sempurna Jaya. Di bawah ini adalah hasil penelitian tentang pengembangan teknologi (X1) dan manajemen waktu (X2) terhadap kinerja karyawan (Y). Data dikumpulkan melalui kuesioner yang telah dibuat dan mengacu pada indikator-indikator dari setiap variabel. Untuk mengukur persepsi responden, digunakan skala Likert dengan rentang nilai dari 1 sampai 5, yang menggambarkan identitas responden mulai dari sangat tidak setuju sampai sangat setuju. Untuk memenuhi syarat analisis regresi linier, data yang digunakan telah melewati proses uji t dan uji F yang di uji menggunakan SPSS versi 26

3. Hasil dan Diskusi

3.1. Tabel

Tabel 1. Model Summary

Model Estimate	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the
1	.693 ^a	.480	.462	2.13255

a. Predictors: (Constant), Manajemen waktu, Pengembangan teknologi

Output table 2 kemudian memiliki nilai korelasi (R) sebesar 0,693. Variable (Y) kinerja karyawan dipengaruhi sebesar 48% oleh pengembangan teknologi (X1) dan manajemen waktu (X2), menurut koefisien determinasi (R Square) 0,480.

Tabel 2. ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig
1	Regreission	243.868	2	121.934	26.812	.000 ^b
	Residual	263.772	58	4.548		
	Total	507.639	60			

a. Depiendent Variiabile: Kinerja karyawan

b. Priedictors: (Conistant), Maniajemen wiaktu, Pengiembangan teknoologi

Output di atas menunjukkan bahwa nilai signifikansi pengaruh X1 dan X2 secara bersamaan terhadap Y adalah $0,000 < 0,05$, dan nilai F hitung 26,812 lebih besar daripada F tabel 3,150. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa pengaruh X1 dan X2 terhadap Y secara bersamaan.

Tabel 3. Coefficients^a

Model	Unstandardized B	Coefficients Std. ErrorStandardized	Coefficients Beta	t	Sig.
1 (Constant)	5.360	2.057	2.606		.012
Pengembangan Teknologi	.473	.168	.413	2.821	.007
Manajemen Waktu	.329	.149	.324	2.214	.031

a. Dependent Variable: Kineirja karyawan

Nilai konstan (a) adalah 5,360, nilai pengembangan teknologi (b1) adalah 0,473, dan nilai manajemen waktu (b2) adalah 0,329. Adapun persamaan regresi seibagai berikut:

$$Y = a + b1X1 + b2X2 + e$$

$$Y = 5,360 + 0,473X1 + 0,329X2 + e$$

Berikut pengambilan keputusan menggunakan uji regresi berganda:

- a. Diketahui bahwa nilai signifikansi pengaruh X1 terhadap Y adalah $0,007 < 0,05$ dan nilai t hitung 2,821 lebih besar daripada t tabel 1,671.
- b. Diketahui bahwa nilai signifikansi pengaruh X2 terhadap Y adalah 0,031 lebih besar daripada 0,05 dan nilai t hitung 2,214 lebih besar daripada t tabel 1,671. Dengan demikian, disimpulkan bahwa X2 memiliki pengaruh signifikan terhadap Y.

Hasilnya menunjukkan bahwa tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat dan mengevaluasi kinerja karyawan CV Mitra Sempurna Jaya. Oleh karena itu, 63 orang yang dipilih dari investor dan karyawan CV Mitra Sempurna Jaya akan disurvei dengan metode kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini dianalisis dengan analisis regresi linier berganda. Hasilnya menunjukkan bahwa $Y = 5,360 + 0,473X1 + 0,329X2 + e$ adalah persamaan regresi, di mana Y adalah kinerja karyawan, dan X1 adalah pengembangan teknologi dan X2 adalah manajemen waktu. Nilai korelasi antara pengembangan teknologi, manajemen waktu, dan kinerja karyawan adalah 0,693 dengan koefisien determinasi 0,480. Pengembangan Teknologi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,007. Manajemen Waktu (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,031. Sehingga Pengembangan Teknologi (X1) dan Manajemen Waktu (X2) sama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

4. Kesimpulan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan Teknologi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,007. Manajemen Waktu (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,031. Sehingga Pengembangan Teknologi (X1) dan Manajemen Waktu (X2) sama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Dengan hal ini, Karyawan CV. Mitra Sempurna Jaya dapat mengikuti perkembangan teknologi dan dapat mengontrol atau memanajemen waktu bekerja secara efisien.

Referensi

- 1Ferrari, J. R., & McCown, W. (1994). Procrastination tendencies among obsessive-compulsives and their relatives. *Journal of Clinical Psychology*, 50(2), 162–167.
- 2Gafni, R., & Geri, N. (2010). *Time management: Procrastination tendency in individual and collaborative tasks*.
- 3Klassen, R. M. (2009). A cross-cultural study of adolescent procrastination. *Journal of Research on Adolescence*.
- 4Manktelow, J. (2010). *Manage your time: Raih keberhasilan dengan mengelola waktu Anda*. [n.p.].
- 5Muhid, A. (2010). *Hubungan antara self-control dan self-efficacy dengan kecenderungan perilaku prokrastinasi*.
