



Department of Digital Business

**Journal of Artificial Intelligence and Digital Business (RIGGS)**

Homepage: <https://journal.ilmudata.co.id/index.php/RIGGS>

Vol. 4 No. 3 (2025) pp: 8197-8201

P-ISSN: 2963-9298, e-ISSN: 2963-914X

## Pengaruh Beban Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Pabrik Tahu CND dan CNG Kota Solok

Afni Yeni, Rasidah Nasrah, Laras Septa Novia

Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Mahaputra Muhammad Yamin Solok, Indonesia

[yeniafni92@gmail.com](mailto:yeniafni92@gmail.com), [rasidahnasrah82@gmail.com](mailto:rasidahnasrah82@gmail.com), [larasseptanovia9@gmail.com](mailto:larasseptanovia9@gmail.com)

### Abstrak

Penelitian ini didasarkan pada pentingnya produktivitas kerja sebagai faktor utama dalam mempertahankan kelangsungan usaha industri kecil, di mana salah satu faktor yang diduga memengaruhi produktivitas adalah beban kerja yang diterima oleh karyawan. Beban kerja yang berlebihan dapat menimbulkan kelelahan fisik maupun mental, sedangkan beban kerja yang terlalu ringan dapat menurunkan motivasi kerja. Oleh karena itu, penelitian ini dilakukan untuk mengetahui sejauh mana beban kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di dua pabrik tahu tersebut. Objek penelitian meliputi karyawan yang bekerja di Jl. Letnan Jamhur No. 43 Aro IV Korong, Kecamatan Lubuk Sikarah, serta di Jl. Sersan Basir, Tanah Garam, Kecamatan Lubuk Sikarah, Kota Solok. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 37 responden yang merupakan karyawan aktif. Analisis data dilakukan dengan uji t, uji F, dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai t-hitung sebesar 0,227 dan signifikansi 0,882. Secara simultan, variabel bebas juga tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas dengan nilai F-hitung sebesar 0,099 dan signifikansi 0,906. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,06% menunjukkan bahwa produktivitas kerja hanya sedikit dipengaruhi oleh beban kerja, sedangkan 99,94% dipengaruhi oleh faktor lain seperti motivasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

*Kata kunci: Beban Kerja, Produktivitas Kerja, Pabrik Tahu CND dan CNG Kota Solok*

### 1. Latar Belakang

Tingginya permintaan pasar akan mempengaruhi target produksi perusahaan, dan untuk memenuhi permintaan tersebut, perusahaan sering kali meningkatkan beban kerja karyawan. Beban kerja yang tinggi dapat berdampak negatif pada kinerja karyawan, terutama jika tidak seimbang dengan sumber daya dan dukungan yang tersedia, (Abell, Mariyanti, and Nasrah 2024). Beban kerja merupakan sejumlah proses atau kegiatan yang harus diselesaikan oleh seorang pekerja dalam jangka waktu tertentu. Apabila seorang pekerja mampu menyelesaikan dan menyesuaikan diri terhadap sejumlah tugas yang diberikan, maka hal tersebut tidak menjadi suatu beban kerja.

Produktivitas kerja merupakan bagian penting yang harus diperhatikan oleh manajemen sumber daya manusia karena peningkatan produktivitas kerja karyawan tidak akan terjadi dengan sendirinya melainkan adanya usaha dari perusahaan maupun karyawan itu sendiri. Produktivitas kerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam menunjang suatu keberhasilan. Perusahaan akan terus berusaha untuk selalu meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Salah satu cara yang dapat dilakukan oleh perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kinerja karyawan adalah dengan memberikan penghargaan kepada para karyawan. Penghargaan meriah merupakan balasan jasa yang diberikan instansi pada tenaga kerja, penghargaan bukan sekedar hak dan kewajiban tetapi yang terpenting adalah daya dorong dan semangat untuk bekerja yang diwujudkan melalui usaha tertentu, diyakini bahwa individu akan termotivasi oleh harapan yang akan datang, sehingga beberapa orang melakukan pekerjaannya dengan baik. Oleh karena itu sistem reward (penghargaan) harus didesain untuk menghargai perilaku karyawan yang memberi kontribusi terhadap pencapaian tujuan organisasi, (Thomas, 2021).

Pabrik Tahu CND dan CNG merupakan salah satu pabrik yang ada di Kota Solok. Pabrik Tahu CND dan CNG Kota Solok adalah Perusahaan yang bergerak dalam bidang produksi tahu yang memiliki peran penting dalam memenuhi kebutuhan masyarakat. Untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan Lingkungan Kerja dan

Beban Kerja sangat perlu di perhatikan.Lingkungan Kerja yang baik dapat mewujudkan produktivitas kerja yang optimal dan menghasilkan produk yang berkualitas sehingga membuat Perusahaan mampu beradaptasi serta bersaing dengan Perusahaan lain.

Untuk mewujudkan produktivitas kerja yang optimal di suatu Perusahaan ada beberapa indikator produktivitas kerja agar bisa mewujudkannya salah satunya lingkungan kerja dan beban kerja. Permasalahan yang terjadi saat peneliti melakukan pengamatan yaitu lingkungan kerja dari faktor suara atau kebisingan disekitar tempat kerja dan dan pencahayaan yang kurang masuk ke ruang kerja setiap karyawan diduga mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Tahu CND dan CNG dan Beban Kerja dari segi penggunaan waktu yang digunakan untuk menyelesaikan pekerjaannya diduga mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Tahu CND dan CNG Kota Solok.Dari penjelasan latar belakang tersebut, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian dengan judul “ Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pabrik Tahu CND dan CNG Kota Solok.

## 2. Metode Penelitian

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian Kuantitatif. yaitu prosedur atau metode cara pemecahan masalah dengan menggambarkan atau melukiskan, peristiwa atau sesuatu yang sedang berlangsung pada saat sekarang berdasarkan pada fakta-fakta yang terjadi dengan melakukan analisis statistika. Variabel yang di ukur dalam penelitian ini adalah Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Pabrik Tahu CND dan CNG Kota Solok. Lokasi yang digunakan dalam penelitian ini Yang bertempat pada Jalan. Letnar Jamhur No.43,Aro IV Korong, Kecamatan. Lubuk Sikarah, Kota Solok, Sumatera Barat dan Lokasi penelitian di Pabrik Tahu CNG Kota Solok yang berada di jalan. Sersan Basir, Tanah Garam, Kecamatan. Lubuk Sikarah, Kota Solok, Sumatera Barat. Objek penelitian ini adalah karyawan di Pabrik Tahu CND dan CNG Kota Solok di dapat dengan teknik Purposif Sampling.

## 3. Hasil dan Diskusi

### 3.1 Pengujian Keabsahan Data

#### a. Uji Validitas

Uji validitas merupakan uji ketetapan atau kecermatan satu instrument dalam pengukuran data digunakan untuk mengetahui kelayakan pertanyaan dalam mendefinisikan suatu variabel. Suatu kuesioner dinyatakan valid jika pertanyaan pada kuesioner mampu mengungkapkan sesuatu yang akan di ukur. Penyebaran kuesioner di lakukan kepada 37 responden dengan pertanyaan sebanyak 16 item pertanyaan, 8 Beban Kerja (X2, dan 8 item Produktivitas Kerja (Y):

**Tabel 1.** Hasil Uji Validitas Penelitian

| Variabel                | Item | r hitung | r tabel | Keterangan |
|-------------------------|------|----------|---------|------------|
| Beban Kerja (X)         | X.1  | 0,613    | 0,324   | Valid      |
|                         | X.2  | 0,729    | 0,324   | Valid      |
|                         | X.3  | 0,414    | 0,324   | Valid      |
|                         | X.4  | 0,630    | 0,324   | Valid      |
|                         | X.5  | 0,830    | 0,324   | Valid      |
|                         | X.6  | 0,672    | 0,324   | Valid      |
|                         | X.7  | 0,837    | 0,324   | Valid      |
|                         | X.8  | 0,645    | 0,324   | Valid      |
| Produktivitas Kerja (Y) | Y.1  | 0,510    | 0,324   | Valid      |
|                         | Y.2  | 0,568    | 0,324   | Valid      |
|                         | Y.3  | 0,615    | 0,324   | Valid      |
|                         | Y.4  | 0,771    | 0,324   | Valid      |
|                         | Y.5  | 0,808    | 0,324   | Valid      |
|                         | Y.6  | 0,808    | 0,324   | Valid      |
|                         | Y.7  | 0,615    | 0,324   | Valid      |
|                         | Y.8  | 0,808    | 0,324   | Valid      |

*Data Penelitian Yang Diolah Dengan SPSS Versi 22, 2025*

b. Uji Reabilitas

Uji reliabilitas yaitu menunjukkan sejauh mana suatu hasil relative konsisten apabila pengukuran diulangi dua kali atau lebih, kuesioner dikatakan reliable atau handal jika jawaban seseorang terhadap pertanyaan konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Temuan dari evaluasi reliabilitas ditunjukkan pada tabel di bawah ini:

**Table 2.** Hasil Uji Instrumen Reabilitas

| Variabel                | Nilai Cronbach Alpha | r hitung | Keterangan |
|-------------------------|----------------------|----------|------------|
| Beban Kerja (X)         | 0,825                | 0,60     | Reliabel   |
| Produktivitas Kerja (Y) | 0,858                | 0,60     | Reliabel   |

Berdasarkan Tabel 2, dapat diketahui bahwa setiap variabel yang diteliti dalam penelitian ini yaitu Beban Kerja (X), dan Produktivitas Kerja (Y) mempunyai nilai Cronbach's Alpha yang lebih besar dari 0,60.

### 3.2 Analisis Regresi Linear Berganda

Model regresi adalah hubungan fungsional yang terjadi antara satu variabel dependen dengan variabel independen, agar dapat diketahui nilai dugaan rata-rata variabel dependen atas pengaruh variabel independen tersebut. Dalam penelitian ini digunakan model regresi linear berganda dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 22. Adapun hasilnya dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

**Table 3.** Hasil Uji Regresi Linier Ganda  
Coefficients<sup>a</sup>

| Model       | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients |       |      |
|-------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|             | B                           | Std. Error | Beta                      | t     | Sig. |
| (Constant)  | 35,616                      | 9,113      |                           | 3,908 | ,000 |
| Beban Kerja | ,036                        | ,159       | ,040                      | ,227  | ,822 |

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

*Data Penelitian Yang Diolah Dengan SPSS Versi 22, 2025*

Berdasarkan model persamaan regresi linear berganda di atas, maka dapat dianalisis sebagai berikut:

1. Pada model regresi ini, nilai konstanta sebesar 35.616. Ini menunjukkan bahwa jika variabel independen diasumsikan tetap atau sama dengan nol, maka Produktivitas Kerja akan tetap sebesar 35.616. Dengan asumsi tersebut dinyatakan bahwa jika variabel Beban Kerja sama dengan nol maka Produktivitas Kerja juga akan meningkat sebesar 35.616.
2. Nilai koefisien regresi variabel Beban Kerja (X<sub>2</sub>) sebesar 0,036 dan bernilai positif. Pada penelitian ini dapat diartikan bahwa, jika Beban Kerja (X<sub>2</sub>) meningkat sebesar satu satuan, maka Produktivitas Kerja (Y) juga akan meningkat sebesar 0,036 satuan, dengan asumsi variabel Lingkungan (X<sub>1</sub>) bernilai tetap atau sama dengan nol. Dinyatakan bahwa jika terjadinya peningkatan pada Beban Kerja maka akan meningkat sebesar 0,036.

### 3.3 Analisi Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) diperlukan untuk mengukur seberapa besar pengaruh dari variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil dari uji koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) dapat dilihat pada tabel berikut:

**Table 4.** Hasil Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

| Model Summary |                   |          |                   |                            |
|---------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model         | R                 | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1             | ,076 <sup>a</sup> | ,006     | -,053             | 2,82666                    |

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja

*Data Penelitian Yang Diolah Dengan SPSS Versi 22, 2025*

Berdasarkan tabel diatas, diperoleh hasil koefisien determinasi (R<sup>2</sup>) bisa dilihat dari R Square sebesar 0,006 atau 0,06%. Hal ini dapat di artikan bahwa Produktivitas Kerja (Y) pada Pabrik Tahu CND dan CNG Kota Solok dipengaruhi oleh Variabel variabel Beban Kerja (X) sebesar 0,06%. Dan sisanya 0,94% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel pada penelitian ini, seperti variabel keterampilan, disiplin kerja, dan lain-lain.

DOI: <https://doi.org/10.31004/riggs.v4i3.3240>

Lisensi: Creative Commons Attribution 4.0 International (CC BY 4.0)

### 3.4 Uji Hipotesis

Pengujian hipotesis termasuk dalam kategori statistik inferensial dan bertujuan untuk membuat kesimpulan tentang suatu populasi menggunakan data yang dikumpulkan dari sampel populasi tersebut. Tujuan pengujian hipotesis adalah untuk menentukan apakah hipotesis yang sedang dievaluasi akan diterima atau ditolak

Table 5. Hasil Uji

| Variabel    | Uji | Hitung | Tabel   | Sig. | Kesimpulan        |
|-------------|-----|--------|---------|------|-------------------|
| Beban Kerja | t   | ,227   | 1,69092 | ,822 | Tidak Berpengaruh |

### Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Hasil penelitian yang sudah dilaksanakan, memperoleh hasil bahwa beban kerja (X) mempunyai pengaruh negatif serta tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y). Hal ini dijelaskan bahwasannya karyawan merasa membutuhkan waktu tambahan untuk dapat menyelesaikan pekerjaan. Dalam hal ini karyawan dapat memahami tugas-tugasnya dan waktu bekerja yang dimiliki. Sehingga sebanyak apapun hasil produksi setiap harinya dan tugas yang di jalani makan karyawan selalu siap dan bekerja secara optimal dengan memanfaatkan waktu yang ada. Hasil penelitian ini sejalan dengan (Martina Trisnawati, Parwuto 2020) yaitu Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Pada penelitian ini menunjukkan hasil bahwa variabel beban kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hal ini dijelaskan bahwasannya beban kerja yang terlalu banyak atau berat dan tidak merata membuat produktivitas kerja karyawan menurun sebaliknya jika pembagian pekerjaan yang merata dan memberikan waktu yang cukup dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut maka dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Dan hasil penelitian lain oleh (Didi Rafi Sanjani, et.,all 2021) yaitu Hubungan Beban Kerja Dengan Produktivitas Kerja. Pada penelitian ini menunjukkan tidak ada hubungan antara beban kerja dengan produktivitas kerja dikarenakan beban kerja tidak berpengaruh langsung secara signifikan terhadap produktivitas kerja.

### 4. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada Pabrik Tahu CND dan CNG Kota Solok. Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan, maka dapat disimpulkan bahwa Beban Kerja (X2) memiliki thitung (227) < tabel (1,69092) dan nilai sig (0,882) > 0,05 maka H2 ditolak. Hal ini menjelaskan bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan variabel beban kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Pabrik Tahu CND dan CNG Kota Solok.

### Referensi

1. Abell, Abell, Eka Mariyanti, And Rasidah Nasrah. 2024. "Burnout Sebagai Mediator Dalam Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (Jemb) 3(2): 224–31. Doi:10.47233/Jemb.V3i2.2046.
2. Adtri Agusman1, Esi Sriyanti2, Netti Indrawati3. 2024. "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Non Pns Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol Pp) Kota Solok Adtri." Ppiman : Pusat Publikasi Ilmu Manajemen 2(1): 264–73.
3. Afridon1\*, Kalasta Ayunda Putri2, Oktamianiza 3. 2024. "Hubungan Kelelahan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Karyawan." Ensiklopedia Of Journa 7(1): 2–9. [Http://Jurnal.Ensiklopediaku.Org](http://Jurnal.Ensiklopediaku.Org).
4. Ardeski, Soni, And Ida Nirwana. 2022. "Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru Sma N 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok." Jurnal Advanced 16(2): 1–16.
5. Devina Damara, Afni Yeni, Hendri Irawan. 2023. "Pengaruh Kompensasi Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Air Minum Daerah (Pdam) Kota Solok." Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Pelatihan 7(3): 1–5.
6. Diah Tri Solehati1 , Risa Hasnawati2 , Sarah Putri Sakinah3, Yayan Hendayana4. 2024. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Xyz." Jurnal Riset Ilmiah 3(1): 328–38.
7. Didi Rafi Sanjani1 , Desy Fadilah Adina Putri2, Haedar Putra3. 2021. "Hubungan Beban Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Stikes Griya Husada Sumbawa." Jurnal Kesehatan Dan Sains 4(2): 43–55.
8. Fajriansyah1, Muh Imam Taufiq2, Halida Sasmita3, Aminuddin Hamdat4, A We Tenri Fatimah Singkeruang5, And 1. 2022. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Daya Di Masa Covid-19 Fajriansyah1,." Jurnal Sains Manajemen Nitro 1(2): 150–60.
9. Fauzi, Achmad, Adi Wibowo, Noor Fikri, Aulia Dila Nitami, And Adi Firmansyah. 2022. "Peran Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Organisasi Di Pt . Multi Daya Bangun Mandiri ( Literature Review Msdm )." Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi 3(6): 588–98.
10. Gaurifa, Rini Hati, And Mahasiswa Prodi Manajemen. 2024. "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Uptd Puskesmas Luahagundre Maniamolo Kabupaten Nias Selatan." Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan 7(2): 228–40.
11. Hendri Yeni, Dila, Afni Yeni, Rasidah Nasrah, Program Studi Manajemen, And Universitas Mahaputra Muhammad Yamin. 2023. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Efektifitas Pelayanan Di Dinas Pendidikan Kota Solok." Jurnal Pendidikan

- Tambusai 7(3): 21679–84.
12. Indra Syafrin1), Nofritar2. 2024. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Kantor Inspektorat Kota Solok.” *Journal Of Science Education And Management Business* 3(2): 198–211. <https://Rcf-Indonesia.Org/Jurnal/Index.Php/Joseamb>.
  13. Indrawati3, Angga Prihastaka Dirjas1 Nurhayati2 Netti. 2022. “Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Tanah Garam Kota Solok.” *Jurnal Advanced* 16(2): 1–10.
  14. Kaspul1, Rahmi Hayani, Ida Nirwana2, Rasidah Nasrah, Universitas Mahaputra, And Muhammad Yamin. 2023. “Pengaruh Pemberian Penghargaan Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pdam Kota Solok.” *Inovasi Dan Kreativitas Dalam Ekonomi* 6(4): 300–308.
  15. Kurnia, Nadila Andra, David Humala Sitorus, Universitas Putera Batam, And Universitas Putera Batam. 2022. “Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal Manajemen Dan Akutansi* 17(1): 48–57.
  16. Leuhery, Ferdy, Heriswanto Heriswanto, A. Ary Setyawan, Agus Suyatno, And Carolina Ety Widjayanti. 2024. “Analisis Pengaruh Transformational Leadership Terhadap Produktivitas Kerja.” *Journal Of Economic, Bussines And Accounting (Costing)* 7(2): 3228–34. Doi:10.31539/Costing.V7i2.7722.
  17. Marlinda, Rasidah Nasrah, Arfrimasri. 2024. “Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Honorer Di Sekretariat Daerah Kota Solok.” 13(2085–2304): 172–78. <https://Jurnal.Ftikomibn.Ac.Od/Index.Php/Signaling>.
  18. Parashakti, Ryani Dhyana, And Dewi Noviyanti. 2021. “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.” *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akutansi (Jebma)* 1(2): 127–36. Doi:10.47709/Jebma.V1i2.994.
  19. Rasidah Nasrah, Seflidiana Roza2, Fawnia Merisa3. 2024. “Peran Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Pegawai Di Dprd Kabupaten Solok.” : *Journal Of Social Science Research Volume* 4(5): 4007–19.
  20. Rukmana, Nurhayati Nurhayati, And Afni Yeni. 2023. “Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Terhadap Komitmen Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Solok.” *Jurnal Bintang Manajemen* 1(4): 112–20. Doi:10.55606/Jubima.V1i4.2226.
  21. Siti Aisyah Tri Yustikasari1, Bowo Santoso2\*. 2024. “Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Bagian Rawat Inap Di Rumah Sakit Tingkat Iii Brawijaya Surabaya.” *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah* 6(2): 661–71. Doi:10.47467/Alkharaj.V6i2.3831.
  22. Trisnawaty, Martina, And Parwoto Parwoto. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi I Pt Js Jakarta).” *Jurnal Manajemen Daya Saing* 22(2): 84–92. Doi:10.23917/Dayasaing.V22i2.12361.
  23. Wau, Anija. 2022. “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Jurnal Akutansi, Manajemen Dan Ekonomi* 1(1): 37–47.
  24. Widodo2, Muhammad Rendi Santoso1 Dan Sri. 2022. “Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta.” *Jurnal Ilmiah M-Progress* 12(1): 84–94.
  25. Yulianis, Yulianis, Yulasmi Yulasmi, And Zefriyenni Zefriyenni. 2024. “Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat Daerah Kota Solok.” *Indo-Fintech Intellectuals: Journal Of Economics And Business* 4(5): 1858–68. Doi:10.54373/Ifijeb.V4i5.1856